

**Groupe de Travail Genre
Atelier de sensibilisation
Yaoundé 11 Janvier 2011**



**Restitution Consultations en égalité
entre les femmes et les Hommes
ÉFH sur le Partenariat pour les forêts
du Bassin du Congo (PFBC)
Mars 2010 Françoise Nduwimana
ACDI Siège**

Agenda

1. Introduction
2. Méthodologie
3. Réponses obtenues
4. Conclusion

I. Introduction

- ✓ Ces consultations ont eu comme principal but de déterminer les appuis nécessaires à la prise en compte du « genre » à travers les initiatives du Partenariat pour les forêts du Bassin du Congo (PFBC).
- ✓ Elle s'inscrivaient dans le cadre de l'évaluation conjointe germano-canadienne du PFBC pour la période 2008_2010
- ✓ Elles ont constitué une opportunité de dialogue politique en matière de genre, avec la COMIFAC, les partenaires techniques et financiers impliqués dans le PFBC, les organisations de la société civile, particulièrement les réseaux de femmes impliqués dans les travaux de la COMIFAC.

I. Introduction

Les trois principaux objectifs visés:

1. Evaluer l'état de la prise en compte de la dimension « genre » dans l'appui des partenaires PFBC aux initiatives relatives à la conservation et à la gestion durable des Forêts du Bassin du Congo;
2. Evaluer les besoins et des capacités institutionnelles en égalité H/F de la COMIFAC;
3. Analyser des points d'entrée dans la formulation de propositions pour la facilitation canadienne, et recommandations égalité H/F pour feuille de route canadienne

II. Méthodologie

Questionnaire servant de grille d'entretiens et d'outil de collecte d'information sur le renforcement des capacités en matière de genre.

PTF/organisations; HCC/ACDI, GTZ, Coopération française, BAD, BM, CIFOR, SE/COMIFAC, FAO, REFADD, UICN, PFBC/Facilitation allemande, VSO-CUSO Services

Personnes interviewées Nombre : 25

Par Françoise Nduwimana, Spécialiste genre ACIDI Siège appuyée par Jean Albert Onana

Date 15 au 22 mars 2010

III. Réponses obtenues

- **ENGAGEMENT POLITIQUE DES PTF EN FAVEUR DE L'ÉFH**
- **ENGAGEMENTS ÉFH DE LA COMIFAC – PLAN DE CONVERGENCE**
- **COORDINATION DES APPUIS ÉFH DU PFBC**
- **PERSPECTIVES POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EN ÉFH**

3.1. ENGAGEMENT POLITIQUE DES PTF EN FAVEUR DE L'ÉFH

- 8 organisation sur 10 possèdent une politique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (ÉFH) et/ou une politique sectorielle (ressources naturelles/forêts) tenant compte de l'égalité entre les femmes et les hommes
- Si toutes les politiques mettent l'accent sur les cinq points et souscrivent à la transversalité de l'EFH, leur mise en œuvre n'est pas comprise de façon intégrée.

3.1. ENGAGEMENT POLITIQUE DES PTF EN FAVEUR DE L'ÉFH

- Seulement trois PTF ont ciblé des activités d'appui institutionnel a la COMIFAC en matière d'EFH : BAD, GTZ, ACIDI. La majorité appuie les groupes de femmes opératrices économiques au niveau du micro-crédit : 60% des bénéficiaires de deux projets sont des femmes.
- Trois mesures et initiatives : (1) un atelier visant a intégrer le genre a travers la mise en œuvre du Plan de convergence (GTZ), (2) la mobilisation d'une ligne budgétaire de 10% consacrée a l'EFH (projet GTZ), (3) ainsi dotation d'un poste d'expert en questions socioéconomique et genre au SE COMIFAC (BAD/PACEBCO).

3.1. ENGAGEMENT POLITIQUE DES PTF EN FAVEUR DE L'ÉFH

Principaux acquis

On ne peut pas, a ce stade, parler d'acquis significatifs. Des trois objectifs ciblés par le PFBC, seul le troisième a clairement pris en compte l'EFH dans ce sens que le REFADD est l'une des organisations actives au sein de la CEFDHAC et en assure même la vice présidence.

Le premier objectif du PFBC (efficacité des interventions) est difficile a évaluer sous sa dimension EFH car il n'y a pas de plan d'intervention commun en matière d'EFH. Par contre on peut parler d'atouts et de défis.

Tchad

Rwanda

eroun

COMIFAC

Organisation de Type I

PLAN DE CONVERGENCE

no Tomé

R

3.2.ENGAGEMENTS ÉFH DE LA COMIFAC – PLAN DE CONVERGENCE

Quelques réalisations

- . Les dix axes stratégiques du Plan de convergence n'intègrent ni explicitement, ni implicitement l'EFH. Pour certains interlocuteurs consultés, l'axe 6 et l'axe 7 (activités alternatives et réduction de la pauvreté ; renforcement des capacités et participation des acteurs) réfèrent implicitement a l'EFH.
- Pourtant le cadre logique ne contient aucun résultat en matière d'EFH. Il n'y a conséquemment aucun indicateur qualitatif et quantitatif relatif a l'EFH.

3.2 ENGAGEMENTS ÉFH DE LA COMIFAC – PLAN DE CONVERGENCE

Le SE de la COMIFAC souhaite une révision du Plan de convergence afin d'y intégrer les aspects qui manquent, dont le genre. Il souhaite aussi se doter d'une stratégie qui va lui permettre d'intégrer l'EFH dans la mise en œuvre du plan de convergence et du plan triennal.

3.3 COORDINATION DES APPUIS ÉFH DU PFBC

Le PFBC a-t-il par le passé conçu un mécanisme de concertation et de coordination de ses interventions/appuis en matière d'ÉFH ?

- Le PFBC est une plate forme qui se veut souple et non contraignante
- Trois PTF sont favorables a un mécanisme qui permettrait d'assurer la concertation des appuis en EFH : GTZ, BAD, FAO. Les modalités restent à définir mais l'idée d'un fonds commun a été avancée.

3.3 COORDINATION DES APPUIS ÉFH DU PFBC

- ✓ Plusieurs suggestions ont été avancées : (1) La prochaine facilitation canadienne devrait cibler le dialogue politique avec le Secrétariat général de la CEEAC. D'une part, la CEEAC a un rôle important à jouer dans la définition d'une politique régionale en matière d'EFH. D'autre part, c'est avec la CEEAC que la BAD a signé l'accord de contribution exécuté par la COMIFAC (PACEBCO). (2) La facilitation canadienne devrait saisir le momentum de Yaoundé+10 pour promouvoir une prise de position des Chefs d'Etats sur l'EFH et la prise en compte de l'EFH dans la révision du Plan de convergence

3.4. PERSPECTIVES POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EN ÉFH

La contribution du PFBC en matière d'ÉFH devrait davantage vers:

- Politique/stratégie ÉFH, incluant capacités de fonctionnement interne du SE/COMIFAC
- Plan de formation et de développement des capacités recrutement et/ou formation du personnel en ÉFH incluant:

Conclusion

- Parmi les principales propositions/pistes de la restitution au CCR comité consultatif régional 27 septembre 2010 à Kinshasa de l'évaluation conjointe germano-canadienne du PFBC
 - Mettre en place au niveau sous-régional un groupe de travail sur l'aspect genre et des actions
 - Intégrer l'EFH (égalité homme-femme) dans le cadre d'une approche transversale au sein du PFBC, dans le plan de convergence révisé et dans les programmes nationaux et sous-régionaux



MERCI!